Statuten

van het

kerkgenootschap

Rafaëlgemeenschap "De Rivier"

Definitief d.d 11 april 2026 , versie 24

Begripsbepalingen

Gemeenschap: Rafaël Gemeenschap De Rivier.

Statutair voorzitter: eerst-verantwoordelijke ("eerste onder de gelijken") voor het geestelijk en stoffelijk beleid van de gemeenschap en visiedrager, aangesteld na instemming van Rafaël-Nederland, die leiding geeft aan zowel het leidersteam als aan het bestuur*.

Leidersteam: Eindverantwoordelijk team van leiders, die op basis van hun gave, bediening, dan wel rol binnen de gemeenschap*, onder de leiding van de statutair voorzitter*, leiding geven aan de gemeenschap en verantwoordelijk zijn voor het geestelijk en stoffelijk beleid van de gemeenschap. Het leidersteam vormt tevens het bestuur van de gemeenschap.

Eerste onder de gelijken: leider (tevens statutair voorzitter*) met een meer gewichtig (vanuit de bediening van visiedrager) geestelijk gezag op visie en bewaker van de gemeente-waarden met een initiërende en coördinerende rol.
Leiders: functionarissen binnen de gemeenschap, die leiding geven aan een specifieke taak of bediening van de gemeenschap, en als zodanig zijn aangesteld door het leidersteam en daar tevens deel van uitmaken **.

Bestuurders: leiders**,** die door het leidersteam zijn aangewezen om deel uit te maken van het dagelijks bestuur van de gemeenschap**.

Dagelijks bestuur: wordt gevormd door de door het leidersteamaangewezen leiders en dat bestaat uit tenminste een voorzitter, secretaris en een penningmeester, eventueel aangevuld met andere door het leidersteam aangestelde leiders. De statutair voorzitter is tevens de voorzitter van het dagelijks bestuur*.

Uitvoeringsteam: indien ingesteld, een ondersteunend team aan het leidersteam, belast met uitvoerende taken waarvoor de verantwoordelijkheid bij één van de leiders van het leidersteam blijft berusten en de eindverantwoordelijkheid bij het leidersteam.

*Dit is niet van toepassing op pioniersgemeenschappen.
**Het gaat om bijbelse taken en roepingen zoals oudste(-n), opziener(-s), diaken(-en), bestuurder(-s), herder(-s), leraar(-en), profeten, enz. Evangelisten en apostelen niet, deze zijn primair bedoeld om andere gemeente te stichten, bemoedigen, enz.

Artikel 1
NAAM, ZETEL EN DUUR
1.1 Rafaël Gemeenschap De Rivier is een kerkgenootschap en maakt deel uit van het kerkgenootschap Rafael Nederland als koepelorganisatie.
1.2 Zij heeft haar zetel in de gemeente Rotterdam.
1.3 De gemeenschap is opgericht voor onbepaalde tijd.

Artikel 2
DOEL

2.1 De gemeenschap heeft als doel de verkondiging van het evangelie en het uitdragen en onderwijzen van bijbelse principes, in overeenstemming met de geloofsbelijdenis, de geloofspunten en de filosofie, vastgesteld door het kerkgenootschap Rafaël Nederland, hierna te noemen: "Rafaël Nederland", thans gevestigd te Rotterdam.

2.2 De gemeenschap tracht haar doel te verwezenlijken door:
- het houden van openbare samenkomsten;
- het organiseren van bijbelstudies, gebedsbijeenkomsten en andere samenkomsten;
- het organiseren van jeugd- en kinderwerk;
- het opleiden en trainen van mensen op het gebied van het geloof en evangelisatie;
- het uitzenden en/of ondersteunen van mensen uit de gemeenschap met een bediening;
- het verlenen van diaconale- en pastorale hulp;
- het oprichten en ondersteunen van rechtspersonen, gemeenschappen en organisaties met soortgelijke of verwante doeleinden;

en al hetgeen met dat alles verband houdt in de ruimste zin, zonder enige beperking, voor zover in overeenstemming met de doelstelling.

Artikel 3
VERMOGEN

3.1 Het vermogen van de gemeenschap zal worden gevormd door:
- subsidies en donaties;
- opbrengsten van collecten;
- bijdragen van de leden van de gemeenschap en giften;
- opbrengsten van belegde gelden en andere wettige inkomsten;
- baten uit onroerend goed;
- roerende- en onroerende zaken en alle overige vermogensbestanddelen;
- hetgeen de gemeenschap door erfstelling, legaat, schenking of op enigerlei andere wijze verkrijgt.

3.2 De gemeenschap draagt een tiende gedeelte van de door haar ontvangen opbrengsten van collecten, bijdragen van de leden van de gemeenschap en giften af aan Rafaël Nederland, teneinde laatstgenoemde in staat te stellen haar statutaire doel te verwezenlijken.

Artikel 4
LEIDERSTEAM EN BESTUUR

4.1 De gemeenschap wordt geleid door een team van leiders, bestaande uit een bij voorkeur oneven aantal leden (tenminste drie: rollen zijn voorzitter, secretaris en penningmeester). Samen geven deze leiders met hun verschillende gaven, bedieningen en rollen onder leiding van de statutair voorzitter, leiding aan de gemeenschap, zodat deze haar missie en waarden kent en hieraan expressie geeft en vrucht draagt.

4.2 De leiders worden aangesteld op voordracht van het zittende leidersteam uit de adviesgerechtigde leden van de gemeenschap, nadat het advies aan de gemeenschap is gevraagd.

4.3 De leiders dienen de geloofsbelijdenis, geloofspunten en filosofie van Rafaël Nederland te onderschrijven en na te leven en tevens te beschikken over een geldig VOG.

4.4 Er wordt vanuit het bestuur dan wel het leidersteam een vicevoorzitter aangewezen. In geval van ontstentenis van de statutair voorzitter wordt deze vervangen door de vicevoorzitter. In geval van ontstentenis van de statutair voorzitter én de vicevoorzitter wordt de voorzitterstaak waargenomen door een ander bestuurslid, door het leidersteam aan te wijzen.

4.5 Ingeval van een tussentijdse vacature geschiedt de verkiezing van een leider zo spoedig mogelijk na het ontstaan van de vacature, en wel voor het restant van de termijn van de vacante zetel.

4.6 Het leidersteam kiest uit hun midden een dagelijks bestuur. De statutair voorzitter, secretaris en penningmeester, eventueel aangevuld met andere leden, al of niet uit het leidersteam, vormen gezamenlijk het dagelijks bestuur van de gemeenschap. De statutair voorzitter is aangesteld op basis van zijn roeping nadat tevoren de instemming is gevraagd en verkregen van Rafaël Nederland.

4.7 De statutair voorzitter van het leidersteam is aangesteld voor onbepaalde tijd, tenzij het zittende leidersteam en Rafaël Nederland gezamenlijk besluiten dat de aanstelling van een nieuwe statutair voorzitter dient plaats te vinden.

4.8 De bestuursleden worden gekozen voor een periode van vier jaar, met de mogelijkheid van herverkiezing. Deze termijn kan door het leidersteam te allen tijde ten aanzien van één of meer bestuursleden worden verkort, indien dat wenselijk is in verband met het in lid 8 bedoelde rooster.

4.9 De overige bestuursleden treden af volgens een door het bestuur vast te stellen rooster, waarbij het tegelijk aftreden van meerdere leiders in enig jaar zoveel mogelijk wordt vermeden.

4.10 Het bestuur is verantwoordelijk voor uitvoerende taken, het financieel beheer en de secretariële zaken van de gemeenschap, maar kan de uitvoering hiervan bij een eventueel in te stellen uitvoeringsteam onderbrengen (zie artikel 8).

Artikel 5

BEEINDIGING LIDMAATSCHAP LEIDERSTEAM

5.1 Het lidmaatschap van het leidersteam eindigt:

- door zijn overlijden;
- door zijn faillissement, door op hem van toepassing verklaren van de schuldsaneringsregeling natuurlijke personen of doordat hij surseance van betaling verkrijgt;
- door zijn ondercuratelestelling of de onderbewindstelling van zijn gehele vermogen;
- door zijn vrijwillig aftreden;
- door zijn ontslag door de rechtbank;
- door zijn ontslag gegeven door het bestuur, met inachtneming van de vereisten
- als opgenomen in artikel 6 lid 4;
- door het verstrijken van de periode waarvoor hij is benoemd;
- door een besluit van het bestuur, waarmee wordt geconstateerd dat een bestuurder niet (meer) voldoet aan de eisen als vermeld in artikel 4, lid 3, als de functie van de betreffende bestuurder niet eindigt op grond van enige hiervoor vermelde grond.
  In dat geval eindigt de functie met ingang van de datum vermeld in het besluit van het bestuur;

- Wanneer er sprake is van disfunctioneren, tegengestelde belangen of de geloofsbelijdenis resp. de visie niet meer door betrokken bestuurder worden onderschreven. Zie ook artikel 12 lid 1 en 2.

5.2 Een lid van het leidersteam kan worden geroyeerd door de overige leden van het leidersteam op één van de in artikel 12.1 genoemde gronden, alsmede indien er tussen hem en de overige leden een diepgaand verschil van opvatting dan wel een ernstig verstoorde verhouding is ontstaan.

5.3 Het besluit tot royement van een lid van het leidersteam kan slechts worden genomen met algemene stemmen van de aanwezige overige leden van het leidersteam in een vergadering, waarin tenminste twee-derde van de overige leiders aanwezig, of door een schriftelijk gevolmachtigde medeleider, vertegenwoordigd is.

5.4 Een besluit tot royement van de statutair voorzitter op basis van de in artikel 5.2 genoemde gronden, behoeft de voorafgaande goedkeuring van Rafaël Nederland.

5.5 Hangende enig onderzoek naar een grond, die aanleiding kan zijn tot royement, kan het betreffende lid door het leidersteam worden geschorst. Op de totstandkoming van dit besluit is het derde lid van dit artikel van overeenkomstige toepassing.

Artikel 6

VERGADERINGEN VAN HET LEIDERSTEAM

6.1 Het leidersteam vergadert zo dikwijls de statutair voorzitter ofwel tenminste twee leden van het leidersteam dit gewenst acht/achten.

6.2 De statutair voorzitter is verantwoordelijk voor de oproep tot de vergadering.

6.3 De secretaris is verantwoordelijk voor het doen opmaken van notulen/besluitenlijst van het ter vergadering verhandelde en beslotene.

6.4 De leiders die deel uitmaken van het leidersteam zijn bevoegd zich door een schriftelijk gevolmachtigd leider van het leidersteam ter vergadering te doen vertegenwoordigen.

Artikel 7

BESLUITEN VAN HET LEIDERSTEAM en VERTEGENWOORDIGING

7.1 Het leidersteam is bevoegd zowel in als buiten de vergaderingen besluiten te nemen. In het laatste geval is daartoe vereist, dat alle leiders in de gelegenheid worden gesteld hun stem uit te brengen. De zo genomen besluiten dienen op de eerstvolgende vergadering van het leidersteam te worden bekrachtigd.

7.2 Uitgangspunt bij besluitvorming is het streven naar eenparigheid. Indien dit niet tot unanieme besluitvorming leidt kan worden overgegaan tot besluitvorming middels een stemming (binnen het bestuur). Tenzij in een eventueel op te stellen huishoudelijk reglement anders wordt bepaald, worden besluiten genomen met volstrekte meerderheid van stemmen.

7.3 De stemming over personen geschiedt schriftelijk. De stemming over zaken geschiedt mondeling, tenzij een lid van het leidersteam schriftelijke stemming verlangt. Stemming bij acclamatie is geoorloofd, indien geen der leiders zich daartegen verzet.

7.4 Mocht bij stemming over personen bij de eerste stemming geen meerderheid worden verkregen, dan zal een nieuwe stemming plaatsvinden. Indien ook dan geen meerderheid wordt verkregen, zal bij tussenstemming worden beslist, tussen welke personen zal worden herstemd. Staken de stemmen bij een tussenstemming of een herstemming, dan beslist de statutair voorzitter vanuit zijn verantwoordelijkheid als visiedrager.

7.5 Indien een voorstel zaken betreft, wordt het bij staking van stemmen als verworpen beschouwd.
7.6 Indien een leider naast zijn lidmaatschap van het leidersteam voor een andere functie binnen de gemeenschap een financiële vergoeding ontvangt, is die leider niet stemgerechtigd in aangelegenheden zijn bezoldiging, arbeidsvoorwaarden of rechtspositie betreffende.
7.7 De gemeenschap wordt in en buiten rechte vertegenwoordigd door twee leden van het leidersteam gezamenlijk, waaronder de statutair voorzitter en een ander lid van het leidersteam. Ieder lid van het leidersteam is gemachtigd om voor de gemeenschap aan te nemen alle schenkingen en legaten, welk aan de gemeenschap worden gedaan, zonder dat daaraan voor de gemeenschap bezwarende lasten zijn verbonden alsmede om alle documenten en akten te tekenen en alles te verrichten wat daartoe verder vereist mocht worden.
7.8 Erfstellingen mogen alleen onder het voorrecht van boedelbeschrijving worden aanvaard.

Artikel 8
UITVOERINGSTEAM
8.1 Het leidersteam kan voor haar uitvoerende taken worden ondersteund door een uitvoeringsteam (zie artikel 4.10).
8.2 De leden van het uitvoeringsteam worden door het leidersteam aangesteld.
8.3 Het uitvoeringsteam voert het financieel beheer en de secretariële zaken uit voor de gemeenschap en is belast met het uitvoeren van de besluiten van het leidersteam, als mede met al hetgeen de dagelijkse gang van zaken meebrengt.
Dit is een scheiding tussen geestelijke en stoffelijke zaken, die gezien de werklast kan worden toegepast. Bv, financiën, het bestuur besluit, de penningmeester is verantwoordelijk, maar kan de uitvoering laten plaatsvinden door een boekhouder/boekhoudkundig medewerker.

Artikel 9
TAKEN, BEVOEGDHEDEN EN VERPLICHTINGEN VAN HET LEIDERSTEAM EN HET (eventuele) UITVOERINGSTEAM
9.1 Het leidersteam heeft de volgende taken en bevoegdheden:
a. het bepalen en doen uitvoeren van het beleid van de gemeenschap, onder adviesrecht van de gemeenschap alsmede toezicht van Rafaël Nederland ;
b. het (doen) oprichten van andere Rafaël Gemeenschappen en (andere) rechtspersonen;
c. het sluiten van overeenkomsten waarbij de gemeenschap zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, onder voorafgaande goedkeuring van Rafaël Nederland;
d. het sluiten van overeenkomsten tot het kopen, vervreemden of bezwaren van registergoederen, onder voorafgaande goedkeuring van Rafaël Nederland;
e. het beheren van en beschikken over de geldmiddelen van de gemeenschap;
f. het bijeenroepen van vergaderingen van de gemeenschap;
g. het aanstellen en ontslaan van personen;
h. het vaststellen van de bezoldiging, de arbeidsvoorwaarden en de rechtspositie van de aan te stellen personen, overeenkomstig door Rafaël Nederland te geven richtlijnen, zoals de koppeling met andere vergelijkbare beloningssystemen bv, KPN, BBRA;
i. het opstellen van een beleidsplan voor het komend jaar.
9.2 De uitvoering van voornoemde taken kan middels een mandaatregeling worden gedele-

geerd aan het dagelijks bestuur of een uitvoeringsteam

9.3 Tevens heeft het leidersteam de volgende taken, die (in voorkomend geval) aan het dagelijks bestuur of een uitvoeringsteam kunnen worden gedelegeerd:
   a. het voeren van een behoorlijke financiële administratie;
   b. het opstellen van de voorlopige jaarcijfers, zo spoedig mogelijk na afloop van het boekjaar doch uiterlijk drie (3) maanden na afloop van het boekjaar;
   c. het opstellen van een jaarrekening en het ter inzage leggen daarvan aan de adviesgerechtigde leden der gemeenschap en het verzenden daarvan aan Rafaël Nederland, alles binnen vier maanden na afloop van het boekjaar; in verband met ANBI-verplichtingen.
   d. het opstellen van een (concept-)begroting voor het komend boekjaar;
   e. het sluiten van afdoende verzekeringen van reële risico's voor personen en zaken;
   f. het periodiek verstrekken van cijfermatige gegevens aan Rafaël Nederland;
   g. het opstellen van een jaarverslag.
   Het uitvoeringsteam legt met betrekking tot deze zaken verantwoording af aan het leidersteam.

9.4 Het boekjaar valt samen met het kalenderjaar.

Artikel 10

LIDMAATSCHAP VAN DE GEMEENSCHAP

10.1 Lid van de gemeenschap zijn diegenen die als zodanig zijn erkend door het leidersteam.

10.2 Het lidmaatschap omvat mede thuiswonende eigen, stief-, pleeg- of adoptiekinderen, uiterlijk totdat zij de leeftijd van 18 jaar hebben bereikt.

10.3 Om in aanmerking te komen voor het lidmaatschap van de gemeenschap kan het leidersteam aangeven:
   a. dat de betrokkene een door de gemeenschap uit te reiken inschrijfformulier ondertekent;
   b. dat betrokkene tenminste 18 jaren oud is, behoudens ontheffing;
   c. dat betrokkene voldoet aan nader door het leidersteam te stellen voorwaarden (zoals bijv. wel/niet gedoopt in water, zie artikel 13 lid 1).

10.4 Het lidmaatschap van de gemeenschap brengt het recht met zich mee deel te nemen aan alle algemene gemeente-activiteiten, waaronder het bezoeken van de in artikel 15 bedoelde vergaderingen.

10.5 Het leidersteam kan het lidmaatschap van de gemeenschap intrekken als de betrokkene gedurende langere tijd niet meer als lid van de gemeenschap functioneert en er geen zicht is op hernieuwd functioneren binnen afzienbare tijd.

Artikel 11

OVERGANG

Indien een lid van de gemeenschap wenst over te gaan naar een andere geloofsgemeenschap, zal het leidersteam laatstbedoelde gemeenschap daarvan op de hoogte stellen.

Artikel 12

ROYEMENT EN SCHORSING

12.1 Een lid van de gemeenschap kan worden geroyeerd door het leidersteam in één der volgende gevallen: indien
   a. het lid uitdrukkelijk in strijd leeft of handelt met de geloofsbelijdenis van Rafaël Ne-

derland;
b. niet leeft volgens de Schrift of zoals dat een christen betaamt;
c. in strijd handelt met de belangen van de gemeenschap;
d. onenigheid of verdeeldheid in de gemeenschap veroorzaakt.

12.2 Het besluit tot royement van een bestuurslid of leider kan slechts worden genomen met algemene stemmen der overige bestuursleden, in een vergadering, waarin tenminste twee derde der overige bestuursleden aanwezig, of door een schriftelijk gevolmachtigd door een medebestuurslid vertegenwoordigd is.

12.3 Alvorens te beslissen over royement, hoort het leidersteam zo mogelijk het lid. Hangende het onderzoek kan het lid door het leidersteam worden geschorst.

Artikel 13

ADVIESRECHT EN OVERIGE RECHTEN

13.1 Een lid van de gemeenschap wordt adviesrecht in de zin van deze statuten verleend door het leidersteam, indien het lid zich heeft laten dopen door onderdompeling, de gemeenschap naar vermogen financieel ondersteunt en bereid is praktisch en geestelijk mee te werken in de gemeenschap.

13.2 Een lid van de gemeenschap kan adviesrecht worden ontnomen door het leidersteam, in alle gevallen waarin royement kan plaatsvinden.

13.3 Een adviesgerechtigd lid van de gemeenschap heeft, behalve het recht om deel te nemen aan alle gemeenschapsactiviteiten, het recht de in artikel 15 genoemde vergaderingen van de gemeenschap te bezoeken en daarin het adviesrecht uit te oefenen en de bevoegdheid zodanige functies uit te oefenen als door het leidersteam worden aangewezen.

13.4 Het adviesrecht wordt verleend dan wel ontnomen op door de gemeenschap te bepalen wijze. Het kan worden verleend voor een bepaalde vergadering of een bepaald te nemen besluit.

Artikel 14

BEROEP

Van een beslissing tot weigering als lid van de gemeenschap, tot schorsing of royement, alsmede tot het niet verlenen of het ontnemen van adviesrecht of van de bevoegdheid tot het vervullen van taken of functies, staat voor belanghebbende uitsluitend beroep open bij de bevoegde regio-opziener. Deze zal partijen horen en bindend uitspraak doen, zonder verdere voorziening.

Artikel 15

JAAR- EN BIJZONDERE VERGADERINGEN VAN DE GEMEENSCHAP

15.1 De adviesgerechtigde leden van de gemeenschap hebben toegang tot de jaar- en bijzondere vergaderingen van de gemeenschap.

15.2 Het leidersteam kan ook anderen uitnodigen om ter vergadering aanwezig te zijn.

15.3 Het leidersteam is aanwezig bij de vergaderingen.

15.4 De secretaris roept op tot de vergaderingen. Hij draagt zorg voor het vastleggen van het ter vergadering verhandelde en beslotene.

JAARVERGADERING

15.5 Bij voorkeur in het eerste kwartaal, doch uiterlijk vóór 1 juni van ieder kalenderjaar vindt de jaarvergadering van de gemeenschap plaats, bijeen te roepen door het leidersteam.

15.6 Na de jaarvergadering worden vastgesteld door het leidersteam, op advies van de verga-

dering van de gemeenschap:
- het algemeen jaarverslag van het leidersteam;
- het beleidsplan voor het komend jaar;
- de voorlopige jaarcijfers over het afgelopen boekjaar en het financieel jaarverslag met toelichting over het daaraan voorafgaande boekjaar;
- de begroting voor het komend boekjaar met toelichting.

Het advies kan inhouden het al of niet, dan wel onder voorwaarden verlenen van instemming.

BIJZONDERE VERGADERINGEN

15.7 Bijzondere vergaderingen van de gemeenschap worden bijeengeroepen door het leidersteam, op verzoek van tenminste één derde van de leden van het leidersteam.

Artikel 16

ADVIESRECHT

16.1 Ieder aanwezig adviesgerechtigd lid van de gemeenschap heeft één adviserende stem in de vergaderingen van de gemeenschap bedoeld in artikel 15.
16.2 De vergadering van de gemeenschap adviseert met volstrekte meerderheid van stemmen.
16.3 Stemming bij acclamatie is geoorloofd.
16.4 Stemmen bij volmacht is uitgesloten.

Artikel 17

INHOUD ADVIESRECHT

De vergadering van de gemeenschap als bedoeld in artikel 15 heeft algemeen adviesrecht omtrent het beleid van de gemeenschap, alsmede voorafgaand bijzonder adviesrecht omtrent:
- de vaststelling van het algemeen jaarverslag;
- de vaststelling van het beleidsplan voor het komend jaar;
- de vaststelling van het financieel jaarverslag;
- de vaststelling van de begroting;
- het nemen van besluiten, genoemd in artikel 9, lid 1, sub c en d;
- de wijziging van de statuten of ontbinding van het kerkgenootschap;
- de benoeming van leden van het leidersteam.

Artikel 18

HUISHOUDELIJK REGLEMENT***

Het leidersteam stelt een huishoudelijk reglement vast, waarin kunnen worden geregeld, de wijze van vergaderen van het Bestuur, het Leidersteam, het (eventuele) Uitvoeringsteam en de gemeenschap, de wijze van oproepen, de oproepingstermijnen, de plaats en de frequentie van de vergaderingen, het verzenden van de vergaderstukken en al hetgeen nadere regeling (zoals mandaatregelingen, de instelling en het functioneren van een (eventueel) Uitvoeringsteam,e.d.) behoeft, voor zover niet in deze statuten geregeld,

***Zie toelichting in bijlage

Artikel 19

GESCHILLEN EN KLACHTEN

19.1 Indien zich binnen de gemeenschap een klacht voordoet betreffende door een leider gepleegd ernstig machtsmisbruik (waaronder seksueel misbruik) dan wel ongewenst/ onge-

past gedrag (zie de Gedragscode en de Richtlijn "Veilige Kerk" van Rafaël-Nederland), wordt gehandeld in overeenstemming met het reglement voor de afhandeling van klachten tegen leiders in Rafaëlgemeenschappen. Dit kan intern Rafael Nederland worden geregeld dan wel Stichting Evangelisch Meldpunt (SEM)

19.2 In andere gevallen dan omschreven in het voorgaande lid, zal, indien zich binnen het leidersteam of binnen de gemeenschap een klacht of geschil voordoet, dat niet kan worden opgelost, op verzoek van de meest gerede partij worden bemiddeld door de regio-opziener.

19.3 Indien bemiddeling door de regio-opziener, na herhaalde pogingen, niet tot resultaat heeft geleid, zal een andere regio-opziener in het geschil trachten te bemiddelen, tenzij het volgende lid van dit artikel wordt toegepast.

19.4 In overleg met partijen en de regio-opziener kan de andere regio-opziener één of meer niet bij het geschil betrokken wijze personen aanwijzen met het verzoek in het geschil te bemiddelen, indien dat wat de deskundigheid of de persoon van de bemiddelaar(s) betreft de voorkeur geniet.

19.5 Te allen tijde kan, respectievelijk kunnen, NLT, de regio-opziener, dan wel een andere regio-opziener of de aan te wijzen perso(o)n(en) een bindend advies uitbrengen, mits de betrokken partijen tevoren schriftelijk verklaren zich daarnaar volledig te zullen gedragen.
Er kan voor worden gekozen een onderzoekscommissie benoemen die dezelfde taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden heeft als de regio-opziener, die na onderzoek een bindend advies verstrekt.

Artikel 20
UITTREDING, ONTBINDING, STATUTENWIJZIGING

20.1 Een voornemen tot uittreding uit het verband van Rafaël Nederland of ontbinding van het kerkgenootschap wordt door het leidersteam onderworpen aan advies van de vergadering van de gemeenschap.

20.2 Tot uittreding of ontbinding kan door het leidersteam worden besloten in een vergadering van het leidersteam, waarin tenminste twee-derde gedeelte van de leden van het leidersteam aanwezig is en zich tenminste twee-derde van de aanwezige leden van het leidersteam vóór het besluit uitspreekt.

20.3 Voor de rechtsgeldigheid van het besluit, zoals genoemd in artikel 20.2, is vooraf overleg met Rafaël Nederland vereist.

20.4 Indien in een vergadering van aangeslotenen van Rafaël Nederland is besloten de modelstatuten van Rafaël Gemeenschappen te wijzigen, zal het leidersteam deze statuten wijzigen en in overeenstemming brengen met de gewijzigde modelstatuten, zonder dat daarvoor advies aan de vergadering van de gemeenschap hoeft te worden gevraagd.

20.5 Na ontbinding van het kerkgenootschap is het leidersteam belast met de vereffening.

20.6 Een eventueel batig saldo van de ontbonden gemeenschap wordt besteed ten behoeve van een algemeen nut beogende instelling met een soortgelijke doelstelling als de doelstelling van de gemeenschap of van een buitenlandse instelling die uitsluitend of nagenoeg uitsluitend het algemeen nut beoogt en die een soortgelijke doelstelling als de doelstelling van de gemeenschap heeft

Artikel 21
REGLEMENTEN

21.1. Van toepassing worden verklaard de daarvoor vatbare reglementen en documenten zoals

zij door de vergadering van aangeslotenen van Rafaël Nederland zijn of worden vastgesteld.

21.2 Van toepassing wordt verklaard het Reglement Oprichting, Toelating en Erkenning van Rafaël Gemeenschappen, alsmede het Reglement op de Regio's, de gedragscode, de Richtlijn "Veilige Kerk" en het reglement voor de afhandeling van klachten, zoals deze reglementen door de vergadering van aangeslotenen van Rafaël Nederland is of nader zal worden vastgesteld.

Artikel 22
PIONIER GEMEENSCHAP

22.1 Vanaf haar oprichting tot haar door Rafaël Nederland te verlenen zelfstandigheid wordt de gemeenschap aangemerkt als een pionier-gemeenschap in de zin van het Reglement oprichting, toelating en zelfstandigheid van Rafaël Gemeenschappen. Deze statuten zijn dan onverkort van toepassing, behoudens de uitzonderingen genoemd in het volgende lid.

22.2 Gedurende de in het eerste lid bedoelde periode staat de gemeenschap onder toezicht, zoals omschreven in het lid 1 bedoelde Reglement, wordt het leidersteam van de gemeenschap aangesteld door de bevoegde regio-opziener en blijft het bepaalde in artikel 4 van deze statuten over de verkiezing van leden van het leidersteam buiten toepassing.

22.3 Zelfstandige gemeenschappen of gemeenschappen die na een periode van vriendschap een Rafaël Gemeenschap worden, kunnen Rafaël Nederland verzoeken tijdelijk in aanmerking te komen voor de status van pionier-gemeenschap.

Artikel 23
In alle gevallen waarin deze statuten niet voorzien, beslist het leidersteam.

Aldus laatstelijk gewijzigd vastgesteld bij bestuursbesluit en goedkeuring van de vergadering van aangeslotenen d.d. 11 april 2026.