

## Rafaël de Rivier - Beleidsplan 2026

### Ontwikkelingen in de gemeente

De afgelopen periode heeft onze gemeente verschillende veranderingen doorgemaakt. In 2025 hebben wij ervaren dat herstel tijd vraagt en dat processen niet voor iedereen in hetzelfde tempo verlopen. Verschillende gemeenteleden hebben hun weg elders gevonden, terwijl anderen juist opnieuw hun plaats in onze gemeente hebben ingenomen.

Tegelijk hebben wij gezien dat warmte, betrokkenheid en gebed blijvende kenmerken van onze gemeenschap zijn. In alles wat veranderde, bleef er ook veel.

Als leidersteam hebben wij begin 2026 bewust de tijd genomen om niet direct nieuwe plannen te maken, maar eerst te luisteren en te onderscheiden. Wie zijn wij in deze fase? Wat kenmerkt onze gemeente? Wat vraagt God van ons in deze tijd?

In gesprekken en gebed kwam één woord steeds terug: geborgenheid.

Geborgenheid betekent voor ons:

- Een plek waar je mag thuiskomen;
- Waar verbondenheid wordt ervaren;
- Waar warmte voelbaar is;
- Waar hoop mag groeien;
- Waar fellowship geen programma is, maar geleefd wordt.

Vanuit dit woord willen wij richting geven aan 2026.

Onze visie blijft dat wij een warme geloofsgemeenschap zijn waar iedereen welkom is. Wij geloven dat God onze El Rafa is, de God die geneest. Vanuit de liefde van Jezus Christus willen wij ruimte, aandacht en geborgenheid bieden.

Onze missie is om een veilige en warme plek te creëren waarin wij:

1. God zoeken door Woord, gebed en aanbidding;
2. Elkaar dragen in liefde en verbondenheid;
3. Ruimte bieden om te komen zoals je bent en te groeien in Christus.

Ons motto voor 2026 luidt:

*Samen geborgen in Jezus Christus – hier mag je thuiskomen en herstellen; wij zijn één door de Heilige Geest.*

### Leiderschap en organisatie

Het leidersteam bestaat momenteel uit vier oudsten en één bestuurslid. De oudsten zijn ook bestuurslid. Voor dit moment is er stabiliteit, maar wij kijken ook vooruit. In 2027 zullen drie leden van het leidersteam hun termijn beëindigen.

Dat betekent dat wij in 2026 moeten nadenken over de langere termijn van onze gemeente. Hoe ziet het leiderschap er over enkele jaren uit? Hoe zorgen wij voor continuïteit? En hoe verhouden organisatie en structuur zich tot het huidige ledenaantal? Wij willen dit proces tijdig, zorgvuldig en in openheid vormgeven, zodat er rust en duidelijkheid blijft binnen de gemeente.

Het teruglopende ledenaantal heeft niet alleen invloed op taken en draagkracht, maar ook op onze financiële positie. In 2025 hebben wij een reserve kunnen opbouwen. In 2026 willen wij verantwoord blijven handelen en uitgaven blijven toetsen aan de begroting.

Wij willen dit jaar bewust gebruiken om na te denken over opvolging en continuïteit, te bezien of onze huidige structuur passend is bij onze omvang en verantwoordelijkheid breder te delen waar mogelijk.

In dat kader willen wij het ondersteuningsteam opnieuw bekijken en onderzoeken hoe onderdelen daarvan kunnen aansluiten bij het Eredienstteam.

### **Samenkomsten op zondag**

De zondagse samenkomsten blijven het hart van onze gemeente. Welke vorm wij ook kiezen, God en Zijn Woord staan centraal. De Bijbel blijft leidend in onderwijs en richting. Gebed en aanbidding blijven vaste onderdelen van iedere samenkomst.

Wij willen de eerste en derde zondag van de maand blijven vormgeven zoals wij dat gewend zijn, met aanbidding door het eigen aanbiddingsteam, prediking en een theateropstelling van de zaal. Op de eerste zondag vieren wij gezamenlijk het avondmaal.

De andere zondagen willen wij meer variatie in vorm mogelijk maken. Dat kan betekenen een andere zaalopstelling, meer ruimte voor gesprek of gezamenlijk gebed, een persoonlijk verhaal of getuigenis, een gast die iets met ons deelt of een andere vorm van aanbidding. Wat de vorm ook is, het Woord van God en de ontmoeting met Hem en met elkaar blijven het uitgangspunt.

Wij blijven dankbaar gebruikmaken van de hulp van Rafaël de Rank. Ook in 2026 willen wij ondersteuning vanuit de Rank blijven ontvangen op het gebied van aanbidding en prediking.

Voor het komende jaar streven wij naar de inzet van ongeveer tien keer een gastspreker, naast de interne sprekers.

We overwegen om tijdens de zomervakantie een zomerstop van drie weken in te voeren waar in we geen samenkomsten organiseren. We stellen voor om dit tijdens de bouwvak (het hoogtepunt van de vakantie) te doen. In 2026 betreft dit de periode van **2 augustus tot en met 22 augustus** (week 32, 33 en 34).

Dit voornemen leggen wij aan de gemeentevergadering voor en wij horen graag hoe daarover wordt gedacht.

### **Eredienstteam**

Om de zondagse samenkomsten zorgvuldig voor te bereiden, willen wij een Eredienstteam vormen van vier gemeenteleden, waaronder een coördinator. Dit team zal zich richten op de praktische en inhoudelijke voorbereiding van de diensten, met aandacht voor aanbidding, prediking, gebed en onderlinge afstemming.

De voorzitter van het leidersteam verzorgt de planning van de sprekers. Het leidersteam blijft eindverantwoordelijk voor de geestelijke koers van de gemeente.

Daarnaast willen wij in 2026 bezien hoe het ondersteuningsteam op onderdelen kan worden gekoppeld aan het Eredienstteam, zodat verantwoordelijkheden helder blijven en activiteiten goed op elkaar aansluiten.

## **Kinderen**

Kinderen blijven onderdeel van de samenkomst. Afhankelijk van de samenstelling van de groep en de beschikbare ruimte kan dit verschillende vormen aannemen, soms een aparte activiteit en soms deelname aan een deel van de dienst.

Voor 2026 hebben we veel wijsheid en creativiteit nodig hoe verder te gaan. We kunnen nog minder kinderdiensten aanbieden nu 1 kinderwerker stopt met kinderwerk vanaf de zomer. In juli hopen we weer een gezinsdienst te organiseren.

## **Tieners**

De tieners blijven samenkomen op vrijdagavond bij Rafaël de Rank. Deze samenwerking willen wij voortzetten.

Begin januari hebben 2 tieners helaas de groep verlaten vanwege hun verhuizing naar Oud-Beijerland. Zij waren trouwe bezoekers van de tieneravonden en we gaan hen missen.

Het mooie is dat we 2 nieuwe tieners mogen verwelkomen uit de Gateway City Church. De gemeente die elke vrijdagavond samenkomt in De Rank. De totale tienergroep bestaat nu uit 8 kinderen.

Ook is een nieuwe tienerleider aangesloten vanuit De Rank.

Voor dit jaar gaan we verder met een variëteit aan programma's, waarbij we geestelijke groei, gezelligheid en saamhorigheid centraal stellen. Ook blijven we hierbij steeds op zoek naar het ondernemen van leuke groepsactiviteiten.

## **Gebed**

Gebed blijft een dragende kracht binnen onze gemeente. In 2026 organiseren wij eenmaal per maand een gebedsavond in de school. Daarnaast blijft er op zondag ruimte voor voorbede en gezamenlijk gebed.

In alle activiteiten willen wij zorgvuldig omgaan met draagkracht en verantwoordelijkheid.

## **Huisgroepen**

Huisgroepen blijven een belangrijke plek voor ontmoeting en verdieping. Wij ondersteunen de bestaande groepen en blijven openstaan voor uitbreiding waar behoefte aan is en mogelijkheden voor zijn.

## **Bijbelstudie**

In 2026 starten wij met een nieuwe bijbelstudie. Twee keer per maand komen wij bij een gemeentelid thuis bijeen. Wij volgen daarbij de online bijbelstudie van Wim Grandia over het Bijbelboek Openbaring. Deze studie biedt inhoudelijke verdieping en ruimte voor gezamenlijk gesprek.

## **Mannen- en vrouwenbijeenkomsten**

De mannenontbijten en vrouwenochtenden worden voortgezet. Deze momenten bieden ruimte voor ontmoeting, gesprek en geestelijke verdieping in een veilige setting.

## **Zending**

Wij willen in 2026 betrokken blijven bij het zendingswerk in Roemenië en het contact met die gemeente voortzetten.

Op dit moment is er binnen onze gemeente nog geen vaste coördinator voor dit onderwerp. Wij willen onderzoeken of samenwerking mogelijk is met andere gemeenten die hen ook ondersteunen, of via Rafaël Nederland, waar een ambassadeur voor Roemenië wordt gezocht. Onze betrokkenheid bij dit werk blijft belangrijk, maar wij zoeken naar een vorm die past bij onze huidige draagkracht en organisatie.

## **Communicatie**

Wij willen de communicatie rondom de gemeente en de zondagse samenkomsten blijven verbeteren.

Door het vertrek van een gemeentelid is er op dit moment geen maandblad. We zoeken daarom nog naar een manier om de gemeente te informeren over sprekers, activiteiten en bijzondere momenten. De website blijft ons belangrijkste middel voor externe communicatie.

Een gemeentelid heeft aangegeven zich specifiek te willen inzetten om de communicatie beter te laten aansluiten bij de invulling en ontwikkeling van de zondagse diensten. Wij zien dit als een waardevolle aanvulling, zodat inhoud, vorm en communicatie zorgvuldig op elkaar afgestemd blijven. Zij is daarom gevraagd zich bij het Eredienst team aan te sluiten.

Wij blijven zoeken naar passende manieren om ook extern zichtbaar te zijn, binnen de mogelijkheden en draagkracht die wij als gemeente hebben.

## **Financiën**

Het teruglopende ledenaantal heeft invloed op de financiële draagkracht van de gemeente. In 2025 hebben wij een reserve kunnen opbouwen. In 2026 willen wij de uitgaven blijven toetsen aan de begroting en verantwoord omgaan met de beschikbare middelen.

De begroting wordt opgesteld op basis van realistische verwachtingen en uitgaven worden gedaan conform begroting.

## **Pastoraat en veiligheid**

Pastoraat blijft een gezamenlijke verantwoordelijkheid. In 2026 willen wij blijven investeren in onderlinge zorg en bereikbaarheid.

Daarnaast willen wij verdere stappen zetten op het gebied van integriteit en veiligheid. Wij onderzoeken hoe wij een vertrouwenspersoon binnen de eigen gemeente kunnen aanwijzen, met ondersteuning vanuit Rafaël Nederland.

## **Tot slot**

2026 zal een jaar zijn waarin wij verder bouwen op wat er is. Wij willen zorgvuldig omgaan met onze draagkracht en tegelijk trouw blijven aan onze roeping.

Wij blijven zoeken naar manieren waarop mensen zich geborgen en thuis mogen weten in Jezus Christus. Wij nodigen gemeenteleden uit om mee te denken, mee te doen en verantwoordelijkheid te nemen waar dat mogelijk is, zodat wij samen onze gemeente mogen dragen.

Het leidersteam  
Maart 2026